



Dr.Trapp & Partner



Nur der Wandel ist beständig...

Was hier zunächst wie ein Gemeinplatz klingt, wissen wir natürlich nicht erst seit dem Werk des Physikers Fritjof Capra „Wendezeit“ im Jahre 1982.

Bereits der griechische Philosoph Heraklit prägte um 500 v.Ch. den Ausspruch: „Panta rhei“ (= alles fließt). Damit gab er zu verstehen: Nichts bleibt wie es ist. Nur der Wandel ist beständig.

Wandel impliziert immer das Erschließen bisher unbekannter Erlebniszfelder. Unbekanntes wird jedoch überwiegend als konfliktträchtig empfunden, da einerseits Vertrautes aufgegeben wird, und andererseits Neues erlernt werden muss, ohne im Verlauf dieser Entwicklung die genauen Koordinaten zu kennen.

Der Wandel vom Agrarzeitalter zum Industriezeitalter verlief für unsere Vorfahren somit also sicherlich nicht weniger konfliktträchtig, als der gegenwärtige Wandel zum Globalisierungszeitalter der Informationsgesellschaft mit allen Risiken und Chancen. Soziologische und ökonomische Entwicklungsprozesse sind auf diese Weise naturgegeben eng miteinander verbunden.

Für die globale unternehmenspolitische Entwicklungen unserer Zeit gilt: Nahezu jedes Unternehmen ist zukünftig von einer Fusion, einer Ausgliederung oder einer Umstrukturierungsmaßnahme betroffen. Dies

bedeutet jedoch häufig auch Stellenabbau und somit die Kündigung langverdienter Mitarbeiter.

An dieser Stelle wird deutlich, wie tief strukturelle Veränderungsprozesse in unser individuelles Sein ihren Einfluss nehmen. Auch die Definition um den Wert der Arbeit erfährt hierdurch ihren Wandel.

Wurde in vergangener Zeit die Arbeit als bloßes Mittel zur Befriedigung der Bedürfnisse verstanden - man erinnere sich an Abraham H. Maslow und seine Bedürfnis-Pyramide, so muss der Wert der Arbeit für die Zukunft vermehrt als Aktionsraum für Selbsterfahrung und Selbstentfaltung verstanden werden. Die Übernahme der Selbstverantwortung für das eigene Wohl und dessen Selbstorganisation bildet hierfür die Voraussetzung.

Selbstorganisation ist das spontane Auftreten neuer Strukturen und neuer Verhaltensweisen in offenen Systemen fern vom gesellschaftlichen Gleichgewicht, die durch innere Rückkopplungsschleifen charakterisiert sind und mathematisch durch nichtlineare Gleichungen beschrieben werden. Auf dieser Verständnisgrundlage beginnen wir mit unserer Arbeit und nennen unser Beratungsprogramm daher

Active-Placement.



Unternehmensprofil

Dr. Trapp & Partner ist ein seit 1989 tätiges Beratungsunternehmen, das sich in den vergangenen Jahren auf den Bereich Outplacement spezialisiert hat.

Professionalität und Diskretion hat für uns oberste Priorität. Im Verlauf unserer Aktivitäten haben wir ein eigenständiges Konzept entwickelt. Wir nennen es Active-Placement.

Unsere Berater verfügen über langjährige Erfahrung als Linienchefs und Personalver-

antwortliche. Ihre Fachkompetenz sowie Beratererfahrung sichern dem Klienten qualifizierte Unterstützung bei der Umsetzung seiner beruflichen Neupositionierung.

Wir sind uns der Verpflichtung gegenüber unseren Auftraggebern ebenso wie gegenüber deren Mitarbeitern stets bewusst. Durch unser persönliches Engagement, Empathie und Kompetenz führen wir unsere Klienten zur Aktivierung ihrer Ressourcen und somit zu ihrem persönlichen Erfolg.



Active-Placement

Wir gehen von der Prämisse aus, dass Wandel stets die Chance zu einer positiven Neuorientierung beinhaltet.

Active-Placement steht für einen strukturierten Coaching-Prozess. Mittels gezielter Interventionsstrategien werden Selbstver-

antwortung und Motivation nachhaltig gefördert.

Unser Ziel ist es, durch den Einsatz von Active-Placement, die vom Personalabbau betroffenen Mitarbeiter noch vor dem Verlust ihres Arbeitsplatzes zu einer neuen Anstellung zu führen.

Nutzen

Für das Unternehmen

- ◆ Schaffung einer sozialverantwortlichen Lösung im Rahmen der Fürsorgepflicht
- ◆ Zeitliche Entlastung der Personalverantwortlichen
- ◆ Schonung des Budgets durch mögliche Restlaufzeitverkürzung
- ◆ Schnellere Realisierung organisatorischer und personeller Veränderungen
- ◆ Erleichterung der Verhandlungen mit Betriebsrat und Mitarbeitern
- ◆ Konfliktarme Gestaltung des Trennungsprozesses
- ◆ Vermeiden mitunter langwieriger und kostspieliger Rechtsstreitigkeiten
- ◆ Positive Auswirkung auf das Betriebsklima und das Image des Unternehmens

Vorgehensweise

Standortbestimmung

- ◆ Systematische Fallanalyse
- ◆ Potenzialanalyse anhand der vorliegenden Parameter

Konzeption

- ◆ Zieldefinition gemeinsam mit dem auftraggebenden Unternehmen
- ◆ Erstellung des Kompetenz-Profiles gemeinsam mit dem Mitarbeiter
- ◆ Erarbeitung einer individuellen Lösungsstrategie

Umsetzung

- ◆ Trennungsberatung/ Gesprächsübernahme
- ◆ Einzel-/ oder Gruppenoutplacement - je nach individueller Situation
- ◆ qualifizierte Konfliktbewältigung
- ◆ Zielfindung im Hinblick auf berufliche Neuorientierung
- ◆ CSI-Coaching und Bewerbungstraining ggf. videogestützt
- ◆ Job-Recherche
- ◆ Erstellung von professionellen Bewerbungsunterlagen
- ◆ Betreuung innerhalb der Probezeit bzw. auf dem Weg in die Selbständigkeit



Nutzen

Für den Mitarbeiter

- ◆ Hilfestellung in einer besonders schwierigen Umbruchphase durch Erstellung des detaillierten Kompetenz-Profiles
- ◆ Tiefgehende Analyse von Eigenschaften, Fähigkeiten, Neigungen und Visionen, um die dazu passende neue Aufgabe/ Position zu definieren und zu finden
- ◆ Begreifen der Trennung als Chance für eine berufliche Neuorientierung
- ◆ Rasches Rückgewinnen von Perspektive und Struktur zur Erreichung der neuen persönlichen Ziele
- ◆ Unterstützung und Beratung bei der Erstellung der Bewerbungsunterlagen, der Marketingstrategie und -kampagne sowie Training der Vorstellungsgespräche
- ◆ Begleitung im Bewerbungsprozess bis hin zur Betreuung durch die Probezeit bzw. auf dem Weg in die Selbständigkeit
- ◆ Nutzung bedeutsamer Steuervorteile im Hinblick auf die Versteuerung möglicher Abfindungsleistungen



Vorgehensweise

Standortbestimmung

- ◆ Grund der Kündigung, Rolle und Selbstverständnis
- ◆ Systematische Selbstanalyse
- ◆ Qualifizierte Unterstützung bei der Konfliktverarbeitung

Konzeption

- ◆ Herausarbeiten von besonderen Fähigkeiten, Neigungen und Softskills
- ◆ Erstellung eines detaillierten Kompetenz-Profiles
- ◆ Konkrete Zieldefinition
- ◆ Erarbeitung einer individuellen Lösungsstrategie

Umsetzung

- ◆ Job-Recherchen mittels Internet und Beziehungsmarketing
- ◆ Gestaltung professioneller Bewerbungsunterlagen
- ◆ Individuelle Gestaltung von Coaching und Trainingsmaßnahmen
- ◆ Übermittlung des Kompetenz-Profiles an führende Personalberatungen
- ◆ Unterstützung bei Anbahnung und Vertragsverhandlung
- ◆ Begleitung durch die Probezeit bzw. Start in die Selbständigkeit



Leistungen

Der Verlust des Arbeitsplatzes und der gewohnten Existenzgrundlage ist für den betroffenen Mitarbeiter in der Regel zunächst emotional stark belastend. Vor diesem Hintergrund ertönt häufig der vorschnelle Ruf nach staatlichen Eingriffen, die sich jedoch bisher nicht bewährt haben.

Active-Placement beginnt bei der Verdichtung der Verständnisgrundlage um die persönliche Chance der Erweiterung bisheriger Verhaltensnormen.

Active-Placement führt den Mitarbeiter zur Aktivierung seiner inneren Ressourcen, und schafft ihm damit optimale Voraussetzung für eine berufliche Neuorientierung.

Active-Placement stellt eine sozialverantwortliche und zeitgemäße Maßnahme dar, die weit über den üblichen Sozialplan und eine rein finanzielle Abfindung hinausgeht.

Einzelberatung

Unsere Einzelberatung ist speziell auf das Bedürfnisprofil von Führungskräften zugeschnitten, die vor dem Neuanfang stehen, und dabei ihre Chancen wieder neu entdecken.

Mittels sorgfältig abgestimmter Beratungsschritte des Active-Placement sichern wir Systematik, Effizienz und die Beachtung aller relevanten Aspekte.

Je nach Umfang der vereinbarten Leistungen, werden Kontaktanbahnungen zu adäquaten Unternehmen bereits vor Ihrem endgültigen Ausscheiden von uns vorgenommen.

Um Vertraulichkeit und maximale Wirkung zu gewährleisten, finden die Beratungsgespräche grundsätzlich im Eins-zu-Eins-Dialog statt.



Gruppenberatung

Gemeinsam Stärken neu entdecken...

Die Gruppen-Beratung eignet sich besonders zur Unterstützung von Mitarbeitern, die im Rahmen von größeren Personalabbaumaßnahmen freigesetzt werden müssen. Sie werden im Verlauf dieser Maßnahme frühzeitig auf ihre neue Situation vorbereitet.

Einzelgespräche und Potenzialanalysen (zur Ermittlung Ihres persönlichen Weiterbildungs- bzw. Umschulungsbedarfs) sowie ein gezieltes Bewerbungstraining

bilden die tragenden Elemente dieses Leistungsangebotes.

Ein Nachbetreuungsservice vermittelt Ihnen Hilfestellung bei Ihrer beruflichen Eingliederung, dies natürlich auch innerhalb Ihrer Probezeit, bzw. auf Ihrem Weg in die Selbständigkeit.

Der Einsatz von Active-Placement steht als besonderer Ausdruck der sozialen Verantwortung seitens Ihrer Unternehmensleitung.



Karriereberatung

Auf der Basis empirischer Testverfahren ermitteln wir Ihr Kompetenz-Profil und überprüfen es auf Deckungsgleichheit mit Ihrer eigenen Zielsetzung. Vielfach ergibt sich bereits in diesem Verlauf die Erweiterung Ihrer vorab definierten Ziele. Denn nicht immer entsprechen die eigenen Fähigkeiten, Verhaltensmuster und Strategien in optimaler Weise der Zielvorstellung.

Das maßgeschneiderte Beratungsprogramm wird aus verschiedenen Bausteinen individuell für Sie zusammengestellt.

Psychologische Elemente als Grundlage des erfolgsorientierten Verhaltenstrainings bilden dabei die Kerninhalte. Im Weiteren umfasst unser Leistungsangebot die Erarbeitung professionell gestalteter Bewerbungsunterlagen genauso, wie die Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche mittels Videotraining und die Unterstützung bei den Vertragsverhandlungen.



Trennungsberatung

Die richtigen Worte zu finden ist nicht leicht...

besonders dann, wenn es darum geht konflikträchtige Inhalte eindeutig und dennoch fair zu vermitteln. Selbst für erfahrene Führungskräfte handelt es sich dabei nicht um eine alltägliche Aufgabe. An dieser Stelle vermitteln wir in Form von Einzelberatungen oder Workshops geeignete Kommunikationsstrategien zur Optimierung Ihrer Gesprächsführung.

Wir vermitteln:

- ◆ wie Sie sich optimal auf das Gespräch vorbereiten
- ◆ wie Sie die Reaktionen Ihres Gesprächspartners im Vorwege richtig einschätzen
- ◆ wie Sie gezielt konstruktive Sprachmuster nutzen
- ◆ wie Sie Einwände fair parieren
- ◆ wie Sie trotz unerfreulicher Themen authentisch Zuversicht vermitteln



Gesprächsübernahme

Zuversicht wächst durch Visionen...

Unsere psychologisch geschulten Fachberater übernehmen für Sie die sensible Aufgabe der Gesprächsführung mit dem Betriebsrat sowie die Trennungskommunikation mit Ihren Mitarbeitern.

Den individuellen Besonderheiten von Entlassungsgrund und Situation wird hierbei selbstverständlich Rechnung getragen.

Der besondere Vorteil dieser Dienstleistung begründet sich auf der Tatsache, dass der außenstehende Berater objektiv und frei von persönlichen Beziehungsmustern zu den betreffenden Mitarbeitern ist. In seiner Argumentation wird er daher stets auf die Vermittlung konstruktiver Visionen und Impulse für die berufliche und persönliche Weiterentwicklung des Klienten ausgerichtet sein.





München

Active-Placement
Dr. Trapp & Partner
Hochweg 10b
D-85250 Altomünster

Telefon: +49 (0)89 61309233
Telefax: +49 (0)89 6130077

e-mail: info@activeplacement.de
Web: www.active-placement.de